

Seniorpension

Siden 01.01.2020 har det været muligt at komme på seniorpension.

Seniorpension er en tilbagetrækningsmulighed for seniorer, der har en nedsat arbejdsevne- og som har været på arbejdsmarkedet i mange år.

Hovedbetingelser

Betingelser for seniorpension

- Du har 6 år eller mindre til folkepensionsalderen
- Du har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt mindst 20-25 års fuldtids- beskæftigelse
- Din arbejdsevne er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job

Der er 3 hovedbetingelser for at få seniorpension- et alderskrav, et beskæftigelseskrav og et arbejdsevnekrav.

Du skal opfylde alle 3 betingelser for at få seniorpension

Alderskrav

Seniorpension kan gives til personer, som har højst 6 år til folkepensionsalderen

Retten følger den folkepensionsalder, der gælder for dig.

Hvis du er født før 01.01.1963 er din folkepensionsalder 67 år- og din aldersgrænse for seniorpension er dermed 61 år.

Seniorpension bortfalder- ligesom førtidspension- når du når folkepensionsalderen.

Beskæftigelseskravet

Det er en betingelse for at få seniorpension, at du har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt mindst 20 – 25 års fuldtidsbeskæftigelse.

En egentlig arbejdstid på 27 timer eller derover betragtes som fuldtidsbeskæftigelse.

Ansættelse i fleksjob betragtes som fuldtidsbeskæftigelse, uanset hvor mange timer om ugen du arbejder.

Det er ikke et krav, at du aktuelt er tilknyttet arbejdsmarkedet, når du søger om seniorpension. Du kan også søge seniorpension, når du får sygedagpenge, efterløn, ledighedsydelse mm.

Hvordan vurderes beskæftigelseskravet

Når det skal vurderes, om du opfylder beskæftigelseskravet, lægges de perioder sammen, hvor du har haft fuldtidsbeskæftigelse.

Hvis du har haft fuldtidsbeskæftigelse i mindst 25 år, opfylder du beskæftigelseskravet.

Hvis du har haft fuldtidsbeskæftigelse i mere end 20 år – men mindre end 25 år- skal der laves en individuel vurdering af, om du opfylder beskæftigelseskravet.

I denne vurdering kan man se på flere ting, for eksempel:

- Dit faktiske antal egentlige timetal– f.eks. om du i lange perioder har arbejdet meget over de 27 timer om ugen, der som nævnt er mindstekravet for at blive godkendt som fuldtidsbeskæftiget i relation til seniorpension.
- Om dit arbejde har været fysisk eller psykisk belastende og nedslidende
- Om dit helbred er påvirket af mange år på arbejdsmarkedet.

Hvis du har haft fuldtidsbeskæftigelse i sammenlagt mindre end 20 år, kan du ikke få seniorpension

Deltidsbeskæftigelse

Hvis du har haft perioder med deltidsbeskæftigelse, tæller disse også med. Perioder med deltidsbeskæftigelse omregnes forholdsmæssigt til perioder med fuldtidsbeskæftigelse- det vil sige i forhold til en ugentlig arbejdstid på 27 timer, der som nævnt anses for fuldtidsbeskæftigelse i relation til seniorpension.

Kun perioder med beskæftigelse tæller med

Det er kun perioder med beskæftigelse- herunder som selvstændig erhvervsdrivende- der tæller med.

Perioder med sygedagpenge, barselsdagpenge mv. tæller ikke med, når man skal opgøre arbejdsmarkedstilknytningen i relation til seniorpension.

Arbejdsevnekravet

Din arbejdsevne skal være varigt nedsat og må højst være 15 timer om ugen- målt i forhold til seneste job.

Der skal kun laves en vurdering af din arbejdsevne i seneste job og ikke i forhold til andre jobområder.

Seneste job

Ved seneste job forstås det job, som du senest har været i stand til at passe i en periode på 12 måneder eller mere.

Der kan være tale om både ordinært job, fleksjob, seniorjob eller som selvstændig erhvervsdrivende.

Man ser som udgangspunkt på din seneste fuldtidsbeskæftigelse- men hvis du ikke har været fuldtidsbeskæftiget, er det den seneste deltidsbeskæftigelse, der tæller som seneste job

Hvis det seneste job af mindst 12 måneders varighed ligger mere end 5 år tilbage i tiden, kan flere kortere perioder med job af samme type lægges sammen og udgøre seneste job

Vurdering af arbejdsevnen

Når man skal vurdere din arbejdsevne i forhold til seneste job, ser man på flere ting:

- En beskrivelse af dit seneste job- herunder dine arbejdsopgaver og om der er særlige forhold der gør arbejdet fysisk eller psykiske udfordrende – f.eks. om det er fysisk hårdt arbejde
- Oplysninger om din helbredsmæssige situation i form af lægeerklæringer mv.
- En beskrivelse af de problemer, som du måtte have med fortsat at kunne klare dit seneste job
- Oplysninger om eventuelle andre problemer, der kan have betydning for din arbejdsevne

Der skal laves en samlet vurdering af din evne til at passe seneste job.

I denne vurdering skal der dog lægges særlig vægt på oplysningerne om dit helbred- og de arbejdsmæssige skånebehov, der følger af dine helbredsforhold.

Ansøgning

Det er "Seniorpensionsenheden", der behandler sager om seniorpension.

Seniorpensionsenheden er en selvstændig myndighed under ATP.

Du kan indsende en ansøgning om seniorpension 6 måneder, før du opfylder alderskravet- altså pt. når du er 60,5 år.

Du skal ansøge digitalt om seniorpension via borger.dk, men hvis du er digitalt undtaget – eller i øvrigt har brug for bistand ved ansøgningen om seniorpension- skal din kommune hjælpe dig.

Vurderingen af, om du opfylder arbejdsevnekravet, sker altid i et samarbejde mellem Seniorpensionsenheden og jobcentret i din kommune.

Statsborgerskab og bopæl

Du skal som hovedregel være dansk statsborger for at kunne få Tidlig pension- men der er undtagelser:

- Du har boet i Danmark i mindst ti år i perioden, fra du fyldte 15 år til folkepensionsalderen- heraf mindst 5 år op til tidspunktet, hvorfra pensionen bevilges.
- Du er flygtning.
- Du er statsborger i et andet EU-land, EØS-land, Schweiz eller Storbritannien.

Herudover skal du have fast bopæl i Danmark- og have boet her i mindst 3 år efter det fyldte 15. år.

Beregning af seniorpension

Det er Udbetaling Danmark, der beregner og udbetaler seniorpension.

Seniorpension beregnes på samme måde som almindelig førtidspension.

Som udgangspunkt er der en takst for enlige på kr. 19331,- før skat månedligt og en takst for gifte/ samlevende på 16432,- før skat månedligt

Din seniorpension kan blive sat ned, hvis din ægtefælle/ samlever eller du selv har indtægter af en vis størrelse ved siden af din seniorpension.

Du skal også være opmærksom på, at betingelsen for at få den fulde takst er, at du har boet i Danmark i 9/10 -dele af tiden fra du fyldte 15 år, til du går på seniorpension.

Hvis du ikke opfylder dette krav, bliver din pensionsydelse forholdsmæssigt nedsat.

Pensionsordning i Pen Sam

Hvis du får seniorpension, skal du huske at kontakte Pen Sam – og andre pensionselskaber hvor du evt. har pensionsordninger- for at undersøge din ret til pensionsydelser derfra.

Seniorpension kan ikke frakendes – men kan gøres hvilende

Seniorpension kan ikke frakendes, men Seniorpensionsenheden kan beslutte, at retten til seniorpension skal gøres hvilende, hvis du i en længere periode har arbejdsindtægter udover et vist niveau.

Du kan også selv bede om at få gjort pensionen hvilende, hvis du f.eks. vil arbejde i fleksjob eller forventer at få store arbejdsindtægter ved siden af seniorpensionen.

Det samme gælder, hvis du stadig har indtægt, når du tilkendes seniorpension.

Hvis det er tilfældet, bør du søge rådgivning hos os i KLS, straks du får en bevilling af seniorpension.

At pensionen gøres hvilende betyder, at udbetalingen sættes i bero- men at den umiddelbart kan genoptages, når grundlaget for at sætte den i bero ikke længere er til stede.

Der skal ikke ansøges om tilkendelse igen.

Husk

Du skal huske at give A- Kassen besked, hvis du får dagpenge derfra og indgiver en ansøgning om seniorpension.

Hvis du får sygedagpenge fra Kommunen, skal du bede din sagsbehandler om at vejlede dig om, hvad en ansøgning om seniorpension eventuelt kan betyde for dine sygedagpenge.

Det samme gælder, hvis du får ledighedsydelse, kontanthjælp eller anden offentlig ydelse.